



Concurso Técnico Especializado

Área de Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (PDPSC) – Horário 53 – 35 horas

Lista de candidatos que se apresentaram ao concurso, através da plataforma da DGAE, para o desempenho das funções de Técnico Especializado na área do Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (PDPSC).

N.º	n.º candidato	Nome
1	8487376924	Ana Amado Esteves Neves
2	5645970195	Camila Cura Mariano de Carvalho
3	4855582239	Cátia Sofia Gomes Santos
4	6597498062	Filipa Helena Gomes Rodrigues da Silva
5	4424477355	Mónica Costa Duarte

Marinha Grande, 17 de abril de 2023

O Presidente da CAP
Cesário Silva



Concurso Técnico Especializado

Área de Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (PDPSC) – Horário 53 – 35 horas

Lista de candidatos admitidos a concurso

N.º	n.º candidato	Nome
1	5645970195	Camila Cura Mariano de Carvalho
2	6597498062	Filipa Helena Gomes Rodrigues da Silva
3	4424477355	Mónica Costa Duarte

Lista de candidatos não admitidos a concurso e motivos da exclusão

N.º	n.º candidato	Nome
1	8487376924	Ana Amado Esteves Neves b)
3	4855582239	Cátia Sofia Gomes Santos b)

- a) O/A candidato/a não é detentor da habilitação requerida;
- b) O/A candidato/a não apresentou Portefólio ou não apresentou Portfólio no modelo do agrupamento;
- c) O/A candidato/a desistiu durante o processo de seleção.

Concurso Técnico Especializado

Área de Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (PDPSC) – Horário 53 – 35 horas

LISTA DE SERIAÇÃO DOS CANDIDATOS ao concurso para o desempenho das funções de Técnico Especializado na área do Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (PDPSC).

N.º	n.º candidato	Nome	Pontuação (Portfólio + Exp. Profissional)
1	6597498062	Filipa Helena Gomes Rodrigues da Silva	32,76 a)
2	5645970195	Camila Cura Mariano de Carvalho	30,74 a)
3	4424477355	Mónica Costa Duarte	27,64 a)

- a) o(s) candidato(s) passa(m) à fase de entrevista, de acordo com o definido na alínea c) do ponto 12, do artigo 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor, aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por *tranches* sucessivas.

Marinha Grande, 17 de abril de 2023

O Presidente da CAP
Cesário Silva



Concurso Técnico Especializado

Área de Plano de Desenvolvimento Pessoal, Social e Comunitário (PDPSC) – Horário 53 – 35 horas

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DE CANDIDATOS

Critérios de seleção de acordo com o ponto 11 do art. 39.º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor:

- a) A avaliação do portfólio com uma ponderação de 30 %;
- b) Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35 %;
- c) Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de 35 %

TOTAL DE PONTOS – 100 PONTOS

CRITÉRIO : AVALIAÇÃO DO PORTFÓLIO		
PONDERAÇÃO DO CRITÉRIO : 30 pontos		
Habilitação académica	N.º de pontos igual à classificação académica de Licenciatura (pré Bolonha) ou Mestrado Integrado	
Formação acrescida (só pontua uma vez)	Pós-graduação na área da formação requerida para o desempenho das funções	2 pontos
	Mestrado na área da formação requerida	3 pontos
Certificado de Aptidão Pedagógica CAP	Sim	2 pontos
	Não	0 pontos
Formação Profissional relacionada com a área de desempenho das funções a que se candidata, realizada nos últimos 5 anos	Entre 1 e 24 horas de formação	1 ponto
	Entre 25 e 49 horas de formação	2 pontos
	Entre 50 e 74 horas de formação	3 pontos
	Entre 75 e 99 horas de formação	4 pontos
	Maior ou igual a 100 horas de formação	5 pontos
CRITÉRIO : EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL		
PONDERAÇÃO DO CRITÉRIO : 35 pontos		
Experiência em contexto escolar (máximo 20 pontos)	N.º de dias de experiência profissional relacionada com o desempenho das funções de técnico a que se candidata.	2 pontos por cada ano de serviço, atribuído até às milésimas por conversão dos dias em anos
Desempenho de cargos em contexto escolar (máximo 5 pontos)	Cargos e funções desempenhadas em contexto escolar, nomeadamente os relacionados com as funções de técnico a que se candidata e descritos no subcritério relacionado com a avaliação do portefólio	1 ponto por cada ano de serviço relacionado com os cargos e funções desempenhadas, atribuído até às milésimas por conversão dos dias em anos
Experiência profissional fora do contexto escolar (máximo 10 pontos)	N.º de anos de experiência fora do contexto escolar, excluindo o tempo de serviço prestado em contexto escolar	1 ponto por cada ano, atribuído até às milésimas por conversão dos dias em anos
CRITÉRIO : ENTREVISTA		
PONDERAÇÃO DO CRITÉRIO : 35 pontos		
Análise da experiência profissional e conhecimento do contexto educativo	Análise da experiência profissional e conhecimento do contexto educativo	Atividades e funções desempenhadas e participação/dinamização em projetos no contexto educativo – máximo 15 pontos
Experiência profissional no domínio do referencial da atividade a desempenhar	Experiência profissional no domínio do referencial da atividade/funções a desempenhar	Atividades e funções desempenhadas fora do contexto educativo relacionadas com o desempenho da função – máximo 10 pontos
Capacidade de comunicação	Capacidade de comunicação	Avalia a capacidade do candidato em saber expressar-se de forma clara, objetiva e motivacional – máximo 10 pontos