

Concurso Técnico Especializado

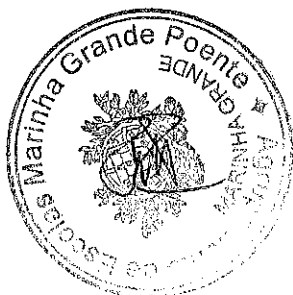
Área da Mecânica – Horário 10 – 22 horas

Lista de candidatos que se apresentaram ao concurso, através da plataforma da DGAE, para o desempenho das funções de Técnico Especializado na Área da Mecânica

N.º	n.º candidato	Nome
1	9968434825	Adão Manuel Pais da Silva
2	6252393215	Alexandra Carolina Monteiro Atanásio
3	6102099451	Ana Filipa Tome Pereira Alfaiate
4	3316302360	Andrey Yakimov
5	8138699981	António Augusto Costa Ferreira
6	4692999837	Belmiro da Costa Santos
7	4103112336	Joana Sofia Nogueira Queimadela
8	5694639634	Joao Manuel Saraiva Gonçalves
9	7064243202	João Miguel Canoa Vieira
10	1788043278	Joaquim Graciano de Sousa Esteves
11	7097400587	Marco Aurélio da Silva Lima
12	3017925560	Miguel Martins da Silva
13	5148525428	Nuno Miguel Martinho Roque
14	5296046226	Pedro Nuno Monsanto Ferreira Pereira Lagos
15	8120511093	Ricardo Manuel do Amaral Pereira
16	3348109752	Sandra Manuela Vieira Ginja
17	9461769695	Sandra Maria Martinho Sequeira de Santo António
18	1611037344	Télio do Nascimento Silva

Marinha Grande, 31 de agosto de 2018

O Diretor
Cesário Silva



Concurso Técnico Especializado

Área da Mecânica – Horário 10 – 22 horas

Lista de seriação dos candidatos ao concurso para o desempenho das funções de Técnico Especializado na Área da Mecânica

N.º	n.º candidato	Nome	Pontuação (Portfólio + Exp. Profissional)
1	1611037344	Télio do Nascimento Silva	61,000 a)
2	3316302360	Andrey Yakimov	36,640 a)
3	6102099451	Ana Filipa Tome Pereira Alfaiate	35,740 a)
4	6252393215	Alexandra Carolina Monteiro Atanásio	34,920 a)
5	5296046226	Pedro Nuno Monsanto Ferreira Pereira Lagos	28,980 a)
6	7064243202	João Miguel Canoa Vieira	26,440 a)
7	5148525428	Nuno Miguel Martinho Roque	26,000 a)
8	3017925560	Miguel Martins da Silva	25,000 a)

- a) o(s) candidato(s) passa(m) à fase de entrevista, de acordo com o definido na alínea c) do ponto 12, do artigo 39.º do Decreto -Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor, aplicável apenas aos primeiros 10 candidatos, a convocar por *tranches* sucessivas.

Marinha Grande, 31 de agosto de 2018

O Diretor
Cesário Silva



Concurso Técnico Especializado

Área da Mecânica – Horário 10 – 22 horas

Critérios de seleção dos candidatos ao concurso de TÉCNICO ESPECIALIZADO com FUNÇÕES DOCENTES 2018/2019



Critérios de seleção de acordo com o ponto 11 do art. 39º do Decreto-Lei n.º 132/2012, de 27 de junho, na redação em vigor:

- a) A avaliação do portfólio com uma ponderação de 30 %;
- b) Entrevista de avaliação de competências com uma ponderação de 35 %;
- c) Número de anos de experiência profissional na área, com uma ponderação de 35 %

TOTAL DE PONTOS – 100 PONTOS

I - PORTFÓLIO (30 PONTOS)

Habilitação académica – N.º de pontos igual à classificação académica/profissional

Formação acrescida (só pontua uma vez)

- Pós-graduação na área da formação requerida para o desempenho das funções – 2 pontos
- Mestrado na área da formação requerida – 4 pontos

CAP – Certificado de Aptidão Pedagógica

- Sim – 2 pontos
- Não – 0 pontos

Formação Profissional relacionada com a área de desempenho das funções a que se candidata, realizada nos últimos 5 anos:

- Entre 1 e 24 horas de formação – 1 ponto
- Entre 25 e 49 horas de formação – 2 pontos
- Entre 50 e 74 horas de formação – 3 pontos
- Maior ou igual a 75 horas de formação – 4 pontos

II - EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL (35 PONTOS)

Experiência em contexto escolar (máximo 20 pontos)

- N.º de anos de experiência profissional relacionada com o desempenho da função de Técnico Especializado a que se candidata (2 pontos por cada ano de serviço, atribuído até às milésimas por conversão dos dias em anos).

Experiência em contexto escolar (máximo 5 pontos)

- N.º de anos de experiência relativa ao desempenho dos cargos de Diretor de Curso/Diretor de Turma/Diretor de Instalações/Professor Acompanhante de Estágio (1 ponto por cada ano letivo).

Experiência profissional fora do contexto escolar (máximo 10 pontos)

- N.º de anos de experiência fora do contexto escolar (1 ponto por cada ano, atribuído até às milésimas por conversão dos dias em anos).

III - ENTREVISTA (35 PONTOS)

- Análise da experiência profissional e conhecimento do contexto educativo (atividades e funções desempenhadas e participação/dinamização em projetos no contexto educativo – máximo 15 pontos).
- Experiência profissional no domínio do referencial da atividade a desempenhar (atividades e funções desempenhadas fora do contexto educativo – máximo 10 pontos).
- Capacidade de comunicação (avalia a capacidade do candidato em saber expressar-se de forma clara, objetiva e motivacional – máximo 10 pontos).